

## **Acta del Consell Consultiu de Dones d'Alcanar**

Dia i hora: dijous, 6 de maig a les 20h

Lloc: Telemàtica a través de la plataforma Zoom.

Convocats: Maribel Ramon (regidora de Polítiques d'Igualtat), Meritxell Ulldemolins (regidora de Participació Ciutadana) i Maria Fibla (tècnica de Polítiques d'Igualtat )

Assistents: Mónica, Alba i Esther.

Excusen: Rosa, Maria, Marta, Ruth, Ica i Tere.

### Assumptes tractats

- **Formació per a cuidadores informals de persones amb dependència de més de 65 anys.**

Arrel d'una demanda explícita del Consell de dones, hem estat treballant per donar resposta a les necessitats formatives, de recolzament i suport. En aquest sentit, hem estat treballant amb Creu Roja per oferir el monogràfic "Comunicació i Suport Emocional" què està destinat a persones cuidadores de persones majors de 65 anys en situació de dependència, i està previst que es dugui a terme els dies 15, 17, 22 i 24 de setembre (dimecres i divendres), en horari de 10 a 12.30h.

Aquesta formació té per objectiu formar i donar estratègies de manera pràctica a les persones cuidadores per facilitar i millorar la seva tasca de cuidar persones en situació de dependència, així com crear una xarxa informal de suport entre les assistents i recollir les demandes explícites del col·lectiu.

Aquesta formació en concret va adreçada a aquelles persones cuidadores de persones majors de 65 anys, però farem una diagnosi de necessitat de realitzar una altra formació per a persones cuidadores de persones menors de 65 anys amb diversitats funcionals o altres aspectes.

Una membre del Consell pregunta si hi poden accedir totes les dones, sigui quina sigui la seva condició o situació legal i es respon afirmativament. En cap cas es preguntarà ni qüestionarà la situació de la dona cuidadora per accedir a la formació.

- **Espai Dona**

En el marc del Març en femení, l'última setmana de març es va presentar l'Espai Dona del municipi, un servei d'informació, assessorament, atenció, participació i sensibilització que pretén potenciar la presència de les dones en tots els àmbits de la vida social i fomentar la igualtat entre dones i homes. A més a més, pretén ser un espai de recollida de demandes i necessitats per anar ampliant la diagnosi de gènere del nostre municipi i promoure accions segons els resultats.

Durant aquest mes s'han realitzat tres atencions: una relacionada amb necessitats de formació, l'altra amb assessoria sobre custòdies i manutenció d'infants i l'última sobre el procés de dol perinatal. La primera es va poder resoldre in situ, i per a les altres dos es va donar suport en la derivació als serveis especialitzats.

Per tal de fer arribar la informació sobre l'Espai dona a tota la ciutadania, es va realitzar una reunió amb la cap de comunicació de l'ajuntament per definir el procés de difusió, optant per les següents accions:

- Cartell amb una mica de descripció, curta, del què és el servei i per quin motiu es poden adreçar a ell. Aquest cartell l'ubicarem a tots els equipaments públics del municipi, tant dependències municipals (ajuntament, instal·lacions esportives, biblioteca...) com a altres de diferent titularitat (CAP, Casal Cívic, centres educatius...).
- Falca a Alcanar ràdio.
- A les xarxes socials farem un post mensual amb un "Sabies què..." per exemplificar els motius pels quals les dones es poden adreçar a l'espai.

Es pregunta a les membres si tenen alguna altra idea per poder donar a conèixer l'Espai i una d'elles explica que seria interessant poder fer una jornada presencial per donar a conèixer el servei. A aquesta jornada, podria haver-hi diferents xerrades/tallers sobre diferents temes, il·lustradores fent un mural, cantadores, un vermut musical... Es creu interessant buscar la complicitat amb diferents associacions. La mateixa membre del Consell també manifesta que té contactes amb diferents dones representants de col·lectius diversos per així poder visibilitzar diferents realitats i problemàtiques que ens trobem les dones (sindicat de dones cuidadores informals, per exemple, que treballen per regularitzar la seva situació).

Una membre pregunta si a l'Espai Dona també es pot fer atenció a persones trans. La regidora de Participació Ciutadana explica que a l'Hotel d'entitats també està ubicada l'associació LGBT Mediterrània que fa atenció a les persones del col·lectiu LGBTI.

A més a més, la tècnica de polítiques d'igualtat de l'ajuntament i coordinadora de l'Espai Dona manifesta haver realitzat una formació destinada a responsables del Servei d'Atenció Integral LGBTI per obtenir eines i recursos en el cas de rebre una petició d'informació i/o assessorament d'alguna persona del col·lectiu.

- **Grup motor del Protocol davant les violències sexuals en espais festius de la comarca del Montsià.**

Després de l'última reunió mantinguda, i un cop acabat l'anàlisi complet de les dades de les enquestes, vam iniciar la redacció del protocol, centrant-nos primerament amb tot el marc normatiu del mateix, així com la correcta definició de la diagnosi realitzada.

Paral·lelament, ens informen del Consell Comarcal del Montsià que iniciaran el procés d'elaboració i redacció d'un Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais festius del Montsià, així com la creació del Grup motor que pilotarà tot el procés conjuntament amb l'associació Noctambul@s. A la mateixa comunicació, des del Consell Comarcal del Montsià demanaven que la persona representant d'Alcanar dins del Grup motor fos la tècnica de polítiques d'igualtat.

Donades aquestes circumstàncies, hem cregut oportú paralitzar el procés del protocol municipal per evitar la duplicitat documental, així com una incorrecta gestió dels recursos

personals. Hem plantejat seguir el procés a través del Grup Motor i l'associació Noctambul@s del Consell Comarcal, que s'iniciarà el proper 11 de maig, i posteriorment, en el cas que fos necessari, determinar les especificitats del nostre municipi.

Aquest fet també ens permetrà poder treballar més intensament amb l'elaboració del Pla d'igualtat d'Alcanar, que tenim previst dur a terme el present any. Aprofitant la diagnosi de gènere duta a terme, renovarem el Pla adaptant-lo a les noves necessitats i demandes del col·lectiu femení, i a la nova realitat social en perspectiva de gènere.

Amb tot, també es demana la complicitat per coordinar aquest Pla, que tenim previst treballar conjuntament quan estigui elaborat el primer esbós.

Les membres del Consell manifesten la seva conformitat amb la decisió de no duplicar esforços i recursos i, en el cas que sigui necessari, adaptar posteriorment el protocol al nostre municipi.

- **Formació agents itinerants i voluntariat dels Punts lila i multicolor per a festes.**

Tot i que actualment, donada la situació sanitària, no es poden organitzar esdeveniments festius, volem aprofitar aquest temps per treballar les accions que es duran a terme quan s'iniciï la normalitat festiva. És per això, que la tècnica en polítiques d'igualtat de l'ajuntament ha realitzat les formacions específiques "Abordatge de les violències sexuals en l'oci nocturn" i "Curs per a responsables del Servei d'Atenció Integral LGBTI de Catalunya", que permetran implementar el Protocol d'abordatge de les violències sexuals en espais d'oci públics i les accions que se'n deriven de la seva aplicació.

Paral·lelament, estem preparant el material divulgatiu i de sensibilització, així com altres elements necessaris per executar el Protocol en l'espai festiu, tals com:

- Cartell de municipi lliure d'agressions sexuals, i comportaments sexistes, racistes i LGBTfòbics.
- Adquisició d'una carpa per executar el punt lila i multicolor a les festes.
- Elaboració de material per dinamitzar el punt lila i multicolor.
- Acreditacions agents itinerants i voluntàries del punt lila i multicolor.
- Altres campanyes i tallers.

Un cop finalitzat el protocol, i adaptat a la realitat del nostre municipi, s'organitzarà una formació per a totes les persones que vulguin esdevenir agents itinerants i/o voluntàries del Punt lila i multicolor que s'ubicaran als espais d'oci. Aquesta formació pretén dotar d'eines i recursos a les persones voluntàries sobre tot el procés d'organització del Punt (sensibilització, comunicació, actuació, determinació de funcions dels agents implicats, procés d'avaluació, propostes de millora i altres), així com crear una xarxa que actue dintre i fora de la festa (prèviament, in situ, i posteriorment).

Donades les característiques d'oci del nostre municipi, es creu important dotar l'espai d'un punt físic però també tenir persones voluntàries que puguin fer itinerància per altres llocs informals de concentració de gent.

Una de les membres del Consell indica que també es podria treballar la sensibilització amb els professionals de l'oci, sobretot en l'ús de la música, per evitar lletres masculistes i



que inciten a l'odi. Totes som conscients que és una feina a fer, poc a poc, però sense deixar de tenir-ho com a un dels objectius d'actuació.

Una membre del Consell consulta qui s'encarrega de la gestió de l'expulsió de l'agressor. En aquest cas, s'explica que a les últimes festes que es van realitzar al municipi (Quinquennals, fi d'any i carnaval) va haver-hi un Punt lila físic amb un protocol d'actuació propi. Abans de la festa, ens vam reunir tots els agents implicats (ajuntament, membres del Punt lila, policia local, personal de barra, personal de seguretat privada i personal sanitari) i es van determinar el circuit en cas de detectar una agressió durant la festa, especificant que les membres del Punt lila farien el suport d'atenció a la víctima de l'agressió, i l'expulsió de l'agressor aniria a càrrec del personal de seguretat privada.

Finalment, una membre proposa que es podria fer una jornada en clau de dona a festes de les Cases, que també podria servir per donar a conèixer l'Espai Dona i totes les iniciatives que s'estan duent a terme.

- **Torn obert de paraules**

No hi ha cap consulta ni qüestió i es tanca la reunió.