

# DECRET D'ALCALDIA

**Expedient núm.:** 5490/2022

**Resolució amb número i data establerts al marge**

**Procediment:** Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

**Data d'iniciació:** 21/12/2022

## FETS I FONAMENTS DE DRET

### Fets

1. Per acord de la Junta de Govern Local de data 27 de desembre de 2022 es van aprovar la convocatòria i les bases que han de regir la selecció, mitjançant concurs-oposició, torn lliure d'una plaça d'administratiu/va en l'Escala d'administració general, subescala administrativa i subgrup professional C1, amb caràcter de personal funcionari de carrera de l'Ajuntament d'Alcanar, en el marc del procés d'estabilització de l'ocupació temporal inclosa en l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal publicada al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 7 de juny de 2022.
2. La convocatòria i el text íntegre de les bases han estat publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 30 de desembre de 2022 i a la seu electrònica de la Corporació. Així mateix, s'ha publicat un extracte de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 8823D de data 30 de desembre de 2022.
3. L'anunci de la convocatòria s'ha publicat en el Butlletí Oficial de l'Estat núm. 4 de data 5 de gener de 2023 iniciant el termini de presentació d'instàncies.
4. Realitzat el procés selectiu i havent-se observat tots els tràmits legals, s'ha acordat el nomenament com a funcionari en pràctiques a favor de la persona aspirant que ha superat les proves i ha obtingut major puntuació, el Sr. Oscar Solsona Meseguer.
5. L'apartat 12è de les bases reguladores del procés selectiu preveu que formaran part de la borsa de treball totes les persones que hagin superat el procés selectiu i no hagin resultat nomenades, així com les persones que no han superat el procés selectiu però sí obtingut un mínim de 20 punts en la fase d'oposició.
6. La classificació de la borsa de treball ha variat respecte als resultats finals publicats com a conseqüència de la resolució de les al·legacions presentades pels aspirants.

### Fonaments de dret



De conformitat amb les bases reguladores del procés selectiu aprovades per la Junta de Govern Local el 27 de desembre de 2022, l'art. 78 del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, i l'article 21.1.h), de la Llei 7 /1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local.

Vista la proposta de resolució PR/2023/902 de 21 / d'abril / 2023.

## RESOLUCIÓ

PRIMER. Constituir la borsa de treball d'administratius i administratives d'aquesta Corporació d'acord amb la classificació següent:

Ordre	NOM I COGNOMS	Puntuació
1	Sara Martínez Conesa	67,65 punts
2	Rosa Maria Roca Sales	66,75 punts
3	Mireia Del Pilar Marin Sospedra	65,65 punts
4	Maria Sonia Arnau Querol	60,90 punts
5	Emilia Redondo Trujillo	60,75 punts
6	Marta Pruñonosa Cuartero	58,00 punts
7	Sonia Viura Panisello	57,60 punts
8	Marta Sanchez Gil	57,15 punts
9	Yolanda Brau Fores	54,65 punts
10	Maria Cinta Torta Royo	54,00 punts
11	Sonia Reinaldos Reinaldos	52,60 punts
12	Vanesa Ripolles Segura	51,00 punts
13	Vicente Javier Orts Ibañez	50,80 punts
14	Victor Segura Puchal	50,50 punts
15	Alba Paredes Rodríguez	49,40 punts
16	Gabriel Albiol Monterde	46,85 punts
17	Hugo Romero Ferrer	36,80 punts
18	Maria Helena Fibla Reverter	33,90 punts
19	Maria Yolanda Garcia Padros	29,75 punts
20	Oscar Rosal Gamarra	29,00 punts
21	Montserrat Manera Beltran	26,00 punts
22	Maria Mercedes Royo Adell	21,75 punts



SEGON. Fixar la vigència de la borsa de treball en 2 anys a partir de la data d'aquesta resolució per la qual es constitueix, podent-se prorrogar de forma expressa per aquesta Corporació. Tanmateix podrà ser cancel·lada en qualsevol moment quan ja no serveixi per a l'objectiu pel qual es va constituir

TERCER. Establir que es podrà realitzar la crida d'aspirants per cobrir temporalment places de personal laboral denominació plantilla "tècnic/a auxiliar" (grup de cotització 05) en les modalitats de contractes laborals temporals previstes al Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRET) o nomenaments com a funcionari interí en l'Escala d'administració general, subescala administrativa i subgrup professional C1 en les modalitats que preveu el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

QUART. Informar als integrats de la borsa de treball que l'apartat 12è de les bases reguladores del procés selectiu, que figura com a annex a aquesta resolució, estableix les normes de funcionament de la borsa.

CINQUÈ. Publicar aquesta resolució al tauler d'anuncis de la seu electrònica, al portal de transparència i a la web corporativa.

## DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT



**Extracte de les bases reguladores del procés selectiu per cobrir una plaça d'administratiu/va en l'Escala d'administració general, subescala administrativa i subgrup professional C1 amb constitució de borsa de treball, aprovades per acord de la Junta de Govern Local de data 27 de desembre de 2022**

[Veure el text íntegre de les bases reguladores \(Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 30 de desembre de 2022 amb codi d'inserció CVE-2022-12782\)](#)

## **“12. BORSA DE TREBALL**

---

*Formaran part de la borsa de treball totes les persones que hagin superat el procés selectiu i no hagin resultat nomenades, així com les persones que no hagin superat el procés selectiu però sí obtingut un mínim de 20 punts en la fase d'oposició.*

*Es constituirà llista de persones segons sigui l'escala, subescala, classe i categoria de de la plaça convocada en aquest procés d'estabilització, per ordre de la puntuació total obtinguda segons el resultat del procés selectiu, la qual cosa determinarà l'ordre de prioritat en la crida de les persones candidates.*

*Les persones que siguin cridades i donin la seva conformitat al seu nomenament, hauran de presentar, en el termini màxim de cinc dies hàbils a comptar des del següent a l'acceptació, els documents a que es refereix l'apartat 8è.*

*Davant situacions de persones amb puntuacions idèntiques, tindrà preferència la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en les proves de la fase d'oposició en l'ordre que figura a l'apartat 7.2 d'aquestes bases.*

*Constituída la borsa, com a mitjans de crida a les persones candidates per a cobrir les futures necessitats de personal temporal que sigui necessari, s'utilitzarà la comunicació telefònica i el correu electrònic. Es realitzaran dues trucades telefòniques en franges horàries diferents a intervals no inferiors a 1 hora, en el mateix dia o diferent, i es trametrà un correu electrònic. Tota comunicació entre l'Administració i les persones interessades que derivi de l'aplicació d'aquest procés s'efectuarà emprant l'adreça de correu electrònic i el telèfon facilitat a tal efecte, sent d'exclusiva responsabilitat de les persones candidates la seva inclusió a la sol·licitud de participació en aquest procés selectiu, així com, en el seu cas, la seva actualització (amb comunicació escrita adreçada a l'Ajuntament).*

*Si no es pot contactar amb la persona aspirant per cap dels mitjans esmentats en un termini màxim de 48 hores, aquesta veurà decaigut el seu dret en aquella crida, i es contactarà amb la següent persona aspirant de la llista. Els efectes derivats de la impossibilitat de contactar amb la persona aspirant seran els establerts en aquest apartat.*

*Quan sorgeixi una necessitat de personal es contactarà la persona que tingui major puntuació de la borsa que estigui disponible, d'acord amb els criteris següents:*

*Es consideraran disponibles per cobrir els llocs les persones de la borsa que estiguin prestant serveis en aquell moment a l'Ajuntament d'Alcanar i que la nova necessitat de nomenament li sigui favorable. Aquesta disposició no serà d'aplicació en el supòsit de*



*l'art. 10.1.a) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.*

- *Quan un empleat temporal finalitzi la seva relació de serveis l'ajuntament podrà emetre un informe sobre la idoneïtat de la prestació dels serveis i el manteniment de la persona a la borsa un cop finalitzada la relació de serveis. Els informes negatius que s'emetin sobre la prestació del servei dels empleats es trametan a l'empleat/a a fi i efecte d'al·legacions. Posteriorment l'ajuntament resoldrà sobre l'exclusió o no de la persona a la borsa.*
- *El rebuig de la 1a i 2a proposta de nomenament, o no haver estat possible contactar en la 1a i 2a proposta de nomenament, suposarà que la persona cridada passi al darrer lloc de la borsa de treball, llevat que estigui en situació de baixa mèdica o altra situació de suspensió establerta en aquestes bases i degudament acreditada.*
- *En aquest sentit la persona interessada pot sol·licitar a l'ajuntament la suspensió de la seva situació dins la llista en el moment en què se li faci l'oferta del lloc de treball per alguna de les causes següents degudament justificades: la incapacitat temporal; el part, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills/es prematurs/es o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent; defunció de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies; compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure; matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment de la proposta de nomenament o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.*
- *En el cas que la persona interessada al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa ni tampoc se l'exclourà i es farà el nomenament de la/es següent/s persona/es. La persona interessada haurà de justificar documentalment el motiu de suspensió davant l'ajuntament en el termini màxim de tres dies.*
- *Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:*
  - *No superar el període de prova establert, en el seu cas.*
  - *Estar sancionat/da per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.*
  - *Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altre causa de suspensió establerta expressament en aquestes bases. Tal i com s'ha indicat, el rebuig de la primera i segona oferta de treball comportarà que la persona se situï a l'última posició de la borsa.*



- *Haver estat impossible la localització de la persona en tres propostes de treball amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.*
- *Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.*
- *La voluntat expressa de l'empleat/da de ser exclòs/osa de la borsa.*
- *La no presentació de la documentació exigida dins del termini establert.*
- *La falsedat inicial o sobrevinguda d'algun dels requisits exigits per formar part de la borsa de treball o la falsedat dels mèrits al·legats.*

*Es fixa la vigència de la borsa de treball en 2 anys a partir de la data de la resolució per la qual es constitueix, podent-se prorrogar de forma expressa per aquesta Corporació. Tanmateix podrà ser cancel·lada en qualsevol moment quan ja no serveixi per a l'objectiu pel qual es va constituir.*

*En l'exercici de les funcions atribuïdes a les places ofertes és d'aplicació la normativa sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic.”.*

